

湖北省建设监理协会第七届五次理事会 工作报告

(经湖北省建设监理协会第七届五次理事会审议通过)

2025年，湖北省建设监理协会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，认真落实省委省政府、省住建厅、省民政厅、省委社会工作部各项工作部署，锚定“服务行业、服务会员、服务政府、服务社会”宗旨，以党建强引领、以规范促发展、以服务聚合力、以创新赋动能，扎实推进行业治理、人才培养、数智转型、协同联动等重点工作，积极主动破解行业发展痛点难点，推动全省监理行业实现规范升级、提质增效，较好地发挥了协会桥梁纽带与行业引领作用，现将一年的工作汇报如下：

一、2025年主要工作回顾

(一) 强化党建引领，筑牢行业发展政治根基

2025年，协会以省委社会工作部《2025年全省行业协会商会党建与改革发展重点工作任务》文件为遵循，完成了七届四次理事会上提出的党建工作部署，实现了以党建为引领，推动了协会和监理企业的全面发展。全年重点工作完成如下：

1.以政治建设为统领，继续坚持以党的二十大和省第十二次党代会精神指导协会的全年工作。协会组织学习了《中国共产党章程》、关于深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要讲话和重要指示精神、二十届四中全会精神等，加深

了协会党员干部对党的认识，增强了党纪党规意识，提高了政治站位和自身的思想觉悟，为更好地履行自己的职责打下坚实的政治基础。

2.加强党员队伍建设，着力夯实党建基础工作。根据省委社会工作部的管理要求，先后完成了省级行业协会换届工作统计、公职人员在省行业协会商会兼职情况摸底反馈、非公有制企业未单独建立党组织的单位会员调查、开展评比达标活动的自查及回头看、形式主义突出问题专项治理自查等工作。协会党组织加强了与各企业党组织的联系，使协会党组织在行业发展和会员企业发展中起积极的思想引领作用。

3、四月份，依据省社会工作部的工作布置，为共同绘就协同振兴“同心圆”，用党建链串起产业链、致富链。协会组织了17家行业协会赴咸宁市咸安区汀泗桥镇开展了“弘扬铁军精神 助力乡村振兴”联合主题党日活动。组织相关企业与该村产业发展进行服务对接，推介了黄荆塘村农特产品，并对黄荆塘村困难老人进行关爱帮扶。实现了黄荆塘村养殖产业规模升级、经济效益显著提高，取得了非常好的实际效果。

4.持续开展党建协同创新活动。根据省委社会工作部的工作安排，协会积极组织参加党建协同创新活动，全年共组织参加了14场相关活动。如赴英山国家长征文化公园开展“弘扬伟大长征精神”主题党日活动、赴黄石市大冶龙凤山爱国主义教育基地开展“党建赋能聚合力，产业融合促发展”联合党建活动、赴保康县尧治河村党员干部教育基地“强党

建、聚合力、谋发展、促改革”党建活动、赴红安县开展红色论坛研讨活动、“庆华诞 心向党”党建联建协同创新主题党日活动等。

5.认真落实省委组织部、省委社会工作部关于《2025年开展新兴领域“两个覆盖”集中攻坚实施方案》的工作要求，为规范行业协会党组织设置，经协会原功能型党委扩大会集体研究决定在协会理事层面成立临时党支部，报请湖北省全省性行业协会商会党委后于11月12日批准成立。湖北省建设监理协会临时党支部支委由陈晓波、周厚斌、徐赅、鲁金华、马恩等五名同志组成，陈晓波同志担任书记，周厚斌同志担任副书记。

（二）聚焦行业赋能，推动行业规范提质发展

在协会党委和理事会的坚强领导下，协会以《章程》为根本遵循，以促进行业发展为核心，以服务广大会员为宗旨，在行业政策研究、规范发展、优化行业营商环境、强化行业自律等方面开展了扎实且富有成效的工作：

1.修订招标示范文本，筑牢市场公平竞争基石。随着建筑业“放、管、服”改革的深化及新政策、新技术的涌现，原有监理招标投标示范文本已难以适应市场发展需要。为营造公平、公正、透明的监理招投标市场环境，提供权威标准，引导企业回归服务价值本源，协会受省住建厅委托起草并修订《湖北省建设工程监理招标文件示范文本》（修订稿）。在省发改委、省住建厅、省交易中心的支持和重视下，由省

住建厅委托我会全程主导修订工作。该文本获得全省会员单位的广泛关注与好评，同时也得到了省发改委、省公共资源交易中心、省住房和城乡建设厅的认可。

2.深化诚信体系评价，塑造行业健康生态。建立科学、公正的行业诚信评价体系，是规范市场主体行为、优化营商环境、实现优胜劣汰的关键举措。协会在原有诚信评价工作基础上，发布《湖北省建设监理协会信用评价管理办法（2025年）》，并制定《湖北省工程监理企业信用评价实施方案》，首次开展2023—2024年度信用评价活动，共有76家企业获评3A、25家获评2A、15家获评1A。此项活动有力推动全省监理企业市场诚信行为，提升行业整体社会形象和公信力，为会员企业创造更大发展空间。湖北省住建厅诚信体系管理办法部分采纳了协会诚信评价体系中的评价评分项。

3.强化培训，为企业高质量发展提供人才保障。全年开展各类培训41期，累计培训从业人员7494人次，有效提升行业队伍专业素养。一是抓实继续教育，针对注册监理工程师知识更新需求，举办11期注册监理工程师继续教育培训班，1298人取得全国注册监理工程师继续教育培训合格证；二是强化岗前培育，开展21期监理从业人员岗前培训教育，覆盖质量安全管理、监理流程规范等内容，3557人取得培训合格证；三是开展公益培训，聚焦地市州中小企业培训资源短缺问题，在全省各地市州持续开展9期“公益质量安全培训”，免费为企业提供培训服务，参训人数达2639人，切实降低企业培训成本，受到广大会员企业好评。

4.化解行业纠纷，保障企业稳健运营。受东西湖建管中心邀请，赴湖北某监理公司开展投诉专项调查。通过现场查阅资料、与企业负责人、建管部门负责人进行多轮面对面座谈，摸清投诉核心矛盾，形成客观详实的调查反馈。帮助企业化解纠纷，获得企业与主管部门的双方认可。

5.推动数智化转型，赋能行业提质增效。完成5家数智化成果运用申报单位的评审工作，通过材料审核、现场演示观摩、项目实地走访、专家质询等环节。最终筛选出一批实用性强、数智化应用程度高、运用效能显著的成果。推动湖北合联、中晟宏宇两家公司免费开放自主开发的数智化平台，于10月22日组织线下实操培训，邀请两家公司的技术人员现场演示平台操作流程，覆盖64家企业的145名代表，实实在在的在帮助中小监理企业降低数字化转型成本。

6.聚力行业会务工作，夯实协同发展根基。一是组织召开第七届三次会员大会暨四次理事会议，统筹部署年度重点工作；二是组织协会领导参加全国监理行业发展大会，了解行业前沿动态，汲取先进发展经验；三是在党的引领下坚持依法办会、民主集中原则，全年召开会长办公会9次，全面统筹协调协会重点工作推进，保障年度各项任务有序落实。

7.优化专家委建设，强化行业技术支撑。立足行业发展需求，修订完善专家委员会工作职责，明确专家委在行业政策研究与咨询、技术指导与服务、行业自律与监督、技术交流与合作等方面的职责，细化各专业委员会的任务与方向，提升服务精准度。在保持专家委原有人员规模不变的前提下，

优化调整专业分配结构。

（三）强化协会服务，提升行业发展动能

聚焦会员需求，对接服务资源，助力会员企业发展，不断提升行业凝聚力和影响力。

1.组织 7 家单位 7 个项目申报中监协监理服务满意度调查，最终 4 家单位 4 个项目入选 2025 年度工程项目监理服务满意度调查回访项目名单。组建专家团队开展 4 个项目的业主回访工作，与项目业主面对面了解监理服务情况，梳理业主方及监理方材料、撰写“专家回访录”报中监协，充分展现我省监理服务能力与成效。

2.积极组织 5 家单位的 9 个项目申报 2025 年度工程监理典型案例，协助企业梳理案例亮点、完善申报材料，推动优秀实践推广落地，助力行业整体服务能力提升。

3.组织省内会员企业申报中监协总监理工程师执业能力与信用评价，累计收到 19 家单位 22 名总监申报材料，组织专家评审，严格对照评价上报比例要求，筛选 6 名总监理工程师报送参评。11 月 29 日组织申报人员赴长沙参加现场答辩，提前对接答辩流程、梳理注意事项，为我省监理人才争取行业认可搭建平台。12 月 12 日，中监协公布评级结果，我省 6 名申报总监中 5 人获评 3A 级、1 人获评 2A 级，评价成果显著。

4.统筹中监协知识竞赛筹备工作，通过会员企业自主申报、线下初选考试，从 41 名报名者中筛选 30 名参赛学员。邀请江汉大学 2 名专业老师，围绕中监协 6 本规范，开展 2

轮线下集中培训（两天时间）和 2 轮线上授课，最终所有参赛学员均顺利参加考试，其中 7 人获个人优秀奖，协会也获得团体二等奖的荣誉，有效提升了行业从业人员的专业素养和规范应用能力。

5.组织会员单位参加住建部干部学院、中建协及省级主管部门举办的高端培训与政策宣贯活动，内容涵盖总工程师能力提升、新清单计价标准解读等，全年累计参与 86 人次，助力行业骨干知识更新与能力进阶。

6、湖北省建设监理协会充分发挥《湖北建设监理》期刊的阵地作用，全年累计发行 2000 册，坚持每季一期的出版节奏，及时传递行业动态与政策导向，积极推广先进经验，有效拓宽了行业视野。期刊已成为汇聚信息、促进交流的重要窗口，为监理行业的沟通与发展搭建了坚实平台。

（四）做好协同配合，保障工作顺利推进

1.配合厅市场处完成《湖北省建筑市场信用管理办法（修订）》和信用评价标准编制，梳理 63 项信用评价指标，参与全省范围内的政策宣贯会，解读“工程监理信用评价标准”，引导企业规范填报“楚智建”平台信息。

2.搭建校企招聘平台，联动高校开展招聘与实习对接，协调会员企业为城建学院 27 名大学生提供实习岗位，多次受邀参加城建学院座谈会，分享行业动态与岗位需求，助力毕业生就业，为行业可持续发展储备新生力量。

3.深耕统计相关工作，高效落实上级部署：一是受省住

建厅委托，扎实推进全省建设工程监理统计调查工作。通过全程辅导与多方沟通协调，持续提升数据报送的及时性、准确性与规范性。组织编写《填报指南》《易错点提示》，常态化开展线上答疑及点对点辅导，有效帮助企业提升填报质量。完成全省 805 家企业年报审核，以及 2025 年月均 854 家企业月报审核，协会代表省级审核上报率连续六年保持 100%；同时，完成年度监理统计调查报告编制及近五年数据汇总梳理，监理统计工作多次受到上级的表扬，为湖北省赢得了荣誉；二是全年紧密配合厅市场处工作，建立常态化沟通机制，按时上报每周工作完成情况及下周工作计划，高质量完成企业数量、营业收入、获奖情况等统计指标，按季度上报，保障各项工作闭环落地。

（五）深化内外交流，凝聚行业发展共识

1.协会会长陈晓波率团一行八人，赴广东省建设监理协会调研，围绕数字化转型成果的落地应用、诚信体系与行业自律机制建设、专家咨询委员会职能发挥、政企沟通机制以及党建工作创新实践开展深度交流，互学互鉴先进经验。

2.热情接待福建省建设监理协会来鄂调研交流工作，安排调研行程，组织双方开展座谈研讨，围绕工程监理全过程咨询发展及相关政策等内容分享经验做法，通过企业走访、座谈研讨，深化区域行业联动。

3.成功举办第二次女企业家座谈会，聚焦企业管理、技术创新、团队建设以及工作与家庭之间的平衡等议题，为行业的发展注入了新的活力与动力。

4、11月20日圆满召开中南八省监理行业联席会。会议以科技为引领、实干为导向，深化政策协同、技术共享、党建共建，搭建高层次交流平台，为培育行业新质生产力、推动区域行业高质量发展奠定基础。

二、存在的不足

一是行业数智化转型推进不均衡，部分中小监理企业技术应用能力薄弱，智能设备与平台应用能力不足，转型进度滞后；二是监理服务向全过程工程咨询延伸力度不足，高端服务能力有待提升；三是行业人才结构仍需优化，复合型、创新型人才储备不足；四是行业宣传力度不够，监理行业社会认知度与价值认同感需进一步提升。

三、2026年主要工作

2026年是“十五五”规划开局之年，一定要坚定信心继往开来。需立足行业正视瓶颈，紧扣新发展格局要求，以破解痛点、抢抓机遇为核心，以《2026年湖北省建筑业高质量发展工作要点》为指南，助力我省监理行业迈向高质量发展的快车道。

1、深化党建引领提质增效

协会党建工作将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实二十届四中全会精神和省委的安排部署，围绕协会的中心工作，加强和完善临时党支部建设，实现党建工作和协会各项工作的有机结合，通过主题党日活动、红色教育活动、党建协同创新活动等，凝聚思想共识、集聚行动合力、激发前进动力。加强行业廉洁自律教育，

增强全员风险意识，确保全省监理行业和广大会员单位不发生系统性廉洁风险。

2.完善行业规范体系

推动监理招标文件示范文本落地实施，开展实施效果跟踪评估；修订行业自律公约，配合省建厅起草修订《湖北省建设工程监理合同（示范文本）》和《监理招标文件示范文本》2项适配行业发展的团体标准；全面规范总监、专监项目人员履职的各项规定落定，为监理行业可持续发展筑牢制度保障。

3.升级信用评价体系

细化信用评价指标，拓展评价覆盖范围，强化信用结果在招投标、项目承接中的应用，联动主管部门搭建信用激励机制，打造诚信有序的行业生态。今年将针对总监范围内开展评价活动。

4.不定期地开展行业调研

聚焦行业转型痛点、企业发展难点及政策落地堵点，不定期开展针对性调研，2到3季度结合本省实际将选5个地区展开前期调研。此项活动期间也会专门邀请行政主管部门的领导共同参与。重点围绕数智化转型、全过程咨询拓展、监理服务收费、人才队伍建设等核心议题，摸清行业发展中存在的问题，形成高质量调研成果，为政府政策制订及行业发展决策提供支撑。

5.加速数智化全面转型

组织会员企业参与智能建造技术展示与交流活动的，一是

深化智能技术场景应用：推广 BIM（建筑信息模型）、AI（人工智能）、物联网等技术在监理工作中的实战应用，例如通过 AI 视频监控自动识别监理现场违规不安全行为及隐患等，利用 BIM 技术开展可视化交底与隐蔽工程追溯，借助传感器实时监测混凝土强度、钢结构应力等关键指标，提升监管的精准性与时效性。二是培育数智化服务生态：鼓励监理企业与科技企业合作，联合开发适用于监理场景的专用软件与智能设备，推动形成“技术研发-场景应用-标准输出”的产业生态。同时加强数智化人才培养，确保技术工具能充分发挥效能。持续搭建行业数智化技术共享平台，整合优质数智化成果资源；针对中小企业数字化投入不足、技术人才短缺的痛点，开展数智化专项培训；培育数智化转型示范企业，以点带面推动行业整体转型，提升监理效率与质量。

6. 推动服务效能提升

引导企业拓展全过程工程咨询服务，适配城市更新、绿色低碳、智能建造等新兴领域需求；培育全过程咨询示范项目，择优选出多家企业分享、推广先进经验，推动行业服务从传统监理向全链条服务升级的好样板。

7. 加大行业宣传力度

整合宣传资源，丰富宣传载体形式，通过专题报道、成果展示、典型推荐等形式，如借助协会平台大力宣传企业的好经验，大量传播监理行业价值与责任担当，提升社会认知度与认同感，塑造行业良好形象。依托省住建厅官网、行业杂志开设“监理服务高质量发展”专栏，系统展现行业发展

成效；制作城市更新项目监理成果宣传片，生动呈现监理专业服务实力，全面扩大行业影响力。树立诚信典型标杆企业，开展有利于行业发展的表扬活动，凝聚行业发展正能量。

8. 强化人才队伍建设

构建“技术+管理+数字”复合型人才培养机制，联动华科、武大定制特色培训课程，深化校企合作，常态化开展线上线下培训及公益培训等多种形式。还将在全行业推动技术、管理、技能、创新大比武活动。通过各种形式的实操实训来带动和夯实行业人才的支撑。

9. 畅通协同联动渠道

搭建好企业与政府部门之间的沟通桥梁，及时把企业的诉求和意见，准确地传达给政府，高效落实政府部署；深化与中监协及兄弟省市协会交流，互学互鉴提升服务质效，凝聚行业发展合力。

10. 深化与中南九省及省际间的交流

搭建中南九省监理行业交流合作平台，常态化开展业务协同、创新发展、经验互学互鉴等交流活动，协同破解行业发展共性问题，凝聚区域行业发展合力，共促区域监理行业提质升级。

湖北省建设监理协会

2025年3月27日